

**ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
ORDINE ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI DELLA
PROVINCE DI NOVARA E VCO**

Triennio 2021 – 2023 – Risorse economiche 2021

In relazione alla contrattazione collettiva integrativa prevista dal vigente CCNL, al termine di incontri ed approfondimenti in merito, le parti, con il presente accordo, definiscono il presente contratto integrativo decentrato con l'obiettivo di mantenere elevata l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa e la qualità dei servizi erogati dall'Ordine, unitamente all'esigenza di promuovere e migliorare la professionalità ed il merito del personale.

A tale proposito, è costituito il fondo dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori delle province di Novara e VCO per i trattamenti accessori, valido per il triennio 2021 – 2023, come di seguito meglio specificato, nonché descritto nell'allegato A.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale dipendente dell'Ordine, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2023 **risorse economiche 2021** - la durata del contratto per la parte economica ha validità annuale fino al 31/12/2021 - ed alla scadenza resta in vigore fino a quando non sia sostituito da un successivo contratto integrativo.

Attraverso contratti integrativi annuali le parti, a seguito di ampio ed approfondito confronto, potranno rideterminare i criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori.

1. Fondo risorse decentrate

Il Fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018 è costituito, in osservanza di quanto disposto dall'art.76, comma 2, ccnl 12.02.2018 – triennio 2016/2018, facendo confluire in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità degli importi, determinati per l'anno 2017.

L'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività è subordinata alla realizzazione di obiettivi previsti dai programmi o progetti predisposti dal Consiglio dell'ordine anno per anno.

I compensi legati alla produttività ed al miglioramento dei servizi saranno attribuiti esclusivamente in relazione al merito partecipativo individuale.

Resta inteso che l'attribuzione di compensi premiali ed incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o miglioramento degli standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione ed all'efficienza del lavoro.

I compensi destinati ad incentivare la produttività possono essere corrisposti solo a conclusione del processo di misurazione e valutazione della stessa.

2. Indennità di ente.

L'indennità di ente è determinata nell'importo complessivo di euro **2.190,96** per ciascun anno del triennio 2021-2023 per l'intera area C e di euro **1.849,67** per ciascun anno del triennio 2021-2023 per l'intera area B.

Poiché, inoltre, l'indennità di ente è inclusa nella base di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il relativo stanziamento ammonta ad euro **279,21** per ciascun anno del triennio 2021-2023.



3. Prestazioni di lavoro straordinario.

Premesso che lo straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro, il Segretario dell'ordine, esclusivamente per esigenze straordinarie, eccezionali e non programmabili, può autorizzarne l'effettuazione nel limite massimo di **40 ore annue**.

Lo stanziamento previsto ammonta a complessivi **euro 1.276,30 per ciascun anno del triennio 2021-2023**.

L'eventuale residuo, della somma prevista al punto b) dell'allegato A, sarà destinato all'incremento delle risorse relative al fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi (punto c) dell'allegato A).

Eventuali ore di lavoro straordinario eccedenti le 40 annue saranno accantonate in un conto ore individuale ed usufruite come permessi aggiuntivi entro il 30/06 dell'anno successivo, tramite accordo preventivo per il godimento individuale.

4. Miglioramento dei servizi.

Per migliorare il grado di soddisfazione dell'utenza e l'efficienza dell'ufficio sono fissati degli obiettivi, esplicitati attraverso delibera di consiglio, secondo progetti finalizzati da definire fra le parti, normalmente ad inizio anno solare.

La verifica dei risultati conseguiti avverrà, a cura del consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori delle province di Novara e VCO, alla fine di ciascun anno solare.

La somma complessivamente erogabile è pari a **euro 1.230,27 per ciascun anno del triennio 2021-2023**, oltre all'eventuale residuo del punto 3.

I progetti definiti per il triennio 2021-2023 sono:

A. attività di informazione / assistenza agli iscritti ad Inarcassa; partecipazione ai seminari di formazione (webinar e frontali) sulla previdenza ed assistenza degli Architetti liberi professionisti organizzati da Inarcassa. **Coefficiente 0,20**

B. Aggiornamento sito Internet / Gestione Area riservata iscritti. Coefficiente 0,20

C. attività di segreteria di supporto agli iscritti per utilizzo co-working e strumentazione messa a disposizione dell'Ordine. **Coefficiente 0,10**

D. Supporto alla Commissione Compensi per primo screening, iniziale verifica della documentazione (istruttoria) . **Coefficiente 0,20**

E. supporto alle Commissioni di lavoro dell'Ordine. **Coefficiente 0,10**

F. gestione nuova strumentazione (GoToWebinar, GoToMeeting, Zoom, VotaFacile.it) per l'organizzazione e coordinamento di varie attività a distanza (formazione / votazione / commissioni / assemblee). **Coefficiente 0,20**

La somma erogabile dovrà tener conto dell'effettiva partecipazione al singolo progetto.

Pertanto, qualora ciò non avvenisse, il coefficiente di partecipazione al progetto sarà pari a zero.

La somma erogabile sarà calcolata attraverso la seguente formula:

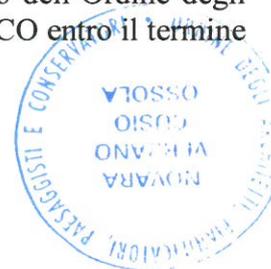
$T/N \times Z$, dove

- T = importo complessivo del fondo;

- N = numero dipendenti;

- Z = A+B+C+D+E+F

Il grado di partecipazione sarà valutato, ed esplicitato in delibera, dal consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori delle province di Novara e VCO entro il termine di erogazione del compenso.



Il trattamento economico, anche accessorio, del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno con la stessa posizione di inquadramento professionale.

5. Progetti individuali

Si istituisce un premio individuale di merito di **euro 3.500,00**, finalizzato alla retribuzione dello specifico progetto assegnato alle due dipendenti in forza presso l'Ente.

Il progetto che consiste nel supporto alla attività di informazione / assistenza agli iscritti ad Inarcassa; partecipazione ai seminari di formazione (webinar e frontali) sulla previdenza ed assistenza degli Architetti liberi professionisti organizzati da Inarcassa.

La copertura del premio individuale è garantita con apposito stanziamento limitatamente agli anni in cui lo stesso viene attivato.

6. Aggiornamento professionale.

In relazione al Capo VII, Art.52-53 del vigente CCNL, le parti concordano di prevedere percorsi di formazione mirati all'accrescimento della conoscenza delle innovazioni tecnologiche, all'applicazione della normativa prevista dal D.Lgs. 81/2008 sulla sicurezza nei posti di lavoro ed al contenuto specifico dei progetti individuati.

7. Erogazione dei compensi

Gli importi di cui al punto 2 saranno erogati con cadenza mensile; le somme derivanti dal fondo di cui al punto 4, comprensivo dell'eventuale residuo di cui al punto 3, saranno corrisposte a consuntivo, **unitamente alla retribuzione del mese di marzo dell'anno successivo.**

Le suddette erogazioni, costituenti il fondo per il trattamento accessorio del presente accordo integrativo, non avranno incidenza né sugli istituti retributivi indiretti e differiti, né sulla quantificazione del trattamento di fine rapporto.

8. Disposizioni finali

Il presente accordo si intende accettato dalle Parti ed immediatamente esecutivo.

Per quanto non espressamente regolato dal presente accordo si rinvia alla disciplina del vigente ccnl per il personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali – enti pubblici non economici, ovvero, ove ammissibile, ad ulteriore contrattazione decentrata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Novara, 21 settembre 2021

Mirella Allievi
Valeria Usan



IL PRESIDENTE
arch. Lucia Ferraris



Allegato A)

FONDO 2021 -			
RISORSE STABILI		decorrenza	importo
art. 76 comma 2 ccnl 2016-2018 del 12/02/2018	importo consolidato fondo parte stabile	01.01.2018	€ 8.899,97
art.89 comma 5 ccnl 2016/2018 del 12/02/2018	0,49% monte salari 2015	01.01.2018	€ 139,82
TOTALE RISORSE STABILI			€ 9.039,79
RISORSE VARIABILI			
CCNL 12.02.2018 - art.. 89 comma 2 lett. a) (rinvio a CCNL 14.03.2001 - art.4, comma 10)	progetti o riorganizzazioni relativi al miglioramento e/o ampliamento servizi	01.01.1999	€ 3.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 3.500,00
TOTALE FONDO			€ 12.539,79
	A dedurre utilizzo del fondo sopra determinato		
a) Copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità di ente di cui al vigente CCNL - art.89 comma 1 lett. a)			€ 4.319,84
b) Copertura degli oneri destinati al fondo lavoro straordinario nel limite massimo annuale pari a 40 ore, per ciascun dipendente			€ 1.276,30
c) progressioni economiche			€ 2.213,38
d) Copertura degli oneri destinati al fondo miglioramento dei servizi e progetti riorganizzazione			€ 4.730,27
TOTALE EROGAZIONI			€ 12.539,79

